

registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

Reporte de PTCCO 2025

Reporte de PTCCO 2025										
Núm. de Prácticas	Objetivo estratégico a lograr	Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional	Tipo de práctica (seleccionar)	Personal dirigido (seleccionar)	Fecha de inicio de la Práctica	Fecha de fin de la Práctica	Observaciones (Precisión)	A qué Factor contribuye cada PTCCO: Selección de 1 a 3 Factores		
								1º Factor relacionado (seleccionar)	2º Factor relacionado (seleccionar)	3º Factor relacionado (seleccionar)
1	Dar a conocer los resultados del análisis de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la Secretaría de Turismo obtenidos en los ejercicios 2019 a 2023, así como las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO 2025).	Difundir los resultados del análisis de los resultados de la ECCO de 2019 a 2023 y las PTCCO 2025, a través de los correos electrónicos institucionales y en el sitio de Intranet de la Secretaría.	Estratégica	Todo el personal	15 de enero de 2025	15 de diciembre de 2025	Dar a conocer a las personas servidoras públicas los resultados del análisis de lo obtenido en la ECCO de 2019 a 2023 y las PTCCO 2025, a través de los correos electrónicos institucionales y en la Intranet de la Secretaría.	127 - Transparencia	116 - Gestión Pública	120 - Liderazgo
2		Difundir e invitar a las personas servidoras públicas de mandos medios y superiores, a realizar cursos en materia de Liderazgo, Trabajo en Equipo, Resolución de Conflictos	Estratégica	Mandos Superiores y Mandos Medios	15 de febrero de 2025	15 de diciembre de 2025	Difundir a través del correo electrónico institucional cursos en materia de Liderazgo, Trabajo en Equipo, Resolución de Conflictos que ofrezcan las dependencias e instituciones públicas.	112 - Capacitación	120 - Liderazgo	111 - Calidad de Vida Laboral y Estrés
3	Fortalecer en las personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo las acciones realizadas en los años 2019 al 2023 a fin de mejorar la percepción e incrementar el conocimiento de los distintos procesos que se aplican en materia de profesionalización, desarrollo y desempeño.	Fomentar en las personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo el conocimiento y alcances del Servicio Profesional de Carrera y cada uno de sus subsistemas.	Operativa	Todo el personal	15 de febrero de 2025	15 de diciembre de 2025	Generar difusión, infografías y otras herramientas a fin de dar a conocer y/o reforzar lo que es el Servicio Profesional de Carrera y cada uno de sus subsistemas.	125 - Servicio Profesional de Carrera	112 - Capacitación	124 - Reconocimiento Laboral
4		Fomentar en las personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo el conocimiento del proceso de evaluación del desempeño, su importancia y alcances.	Operativa	Todo el personal	15 de febrero de 2025	15 de diciembre de 2025	Generar diffusiones, infografías y otras herramientas para dar a conocer el proceso de Evaluación del Desempeño	115 - Evaluación del Desempeño	121 - Normativa y Austeridad	124 - Reconocimiento Laboral
5		Crear un tablero virtual que visibilice las acciones que las diversas Unidades Administrativas realicen en cuanto a temas de igualdad de género y temas afines.	Operativa	Todo el personal	15 de febrero de 2025	15 de diciembre de 2025	Difundir un periódico virtual o carteles que expongan a todas las personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo las acciones realizadas por las Unidades Administrativas a fin de promover e incentivar la igualdad de género.	118 - Igualdad de Género	119 - Integridad y no Discriminación	110 - Balance Trabajo-Familia

Firma:

Lic. Adolfo Riebeling Montiel
Titular de la Unidad de Administración y Finanzas